

ZARZĄDZENIE NR 1 Z DNIA 14 sierpnia 2024 roku

organu prowadzącego Niepubliczny Żłobek „Bayerek” w Toruniu

Adres: ul. Spółdzielcza 6, 87-100 Toruń

w sprawie

wprowadzenia Standardów Ochrony Małoletnich

z dniem 14.08.2024 roku

§1.

1. Zarząd spółki ATM Business Group Spółka z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Aleje Jerozolimskie 81, 02-001 Warszawa; KRS 0000319918, NIP 8762404817, jako organ prowadzący Niepubliczny Żłobek „Bayerek” w Toruniu przy ul. Spółdzielczej 6 (dalej jako: „Żłobek”), niniejszym zarządzeniem wprowadza w Żłobku Standardy Ochrony Małoletnich w brzmieniu stanowiącym **załącznik nr 1** do niniejszego zarządzenia.
2. Standardy Ochrony Małoletnich zostały przygotowane zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. *o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich* (Dz.U. t.j. z 2024 r. poz. 560) z uwzględnieniem innych przepisów prawa.

§2.

1. Wprowadzenie i stosowanie procedur Standardów Ochrony Małoletnich powierza się Dyrektorowi Niepublicznego Żłobka „Bayerek” w Toruniu oraz wszystkim pracownikom Żłobka, bez względu na formę i podstawę ich zatrudnienia.
2. Ze Standardami Ochrony Małoletnich obowiązującymi w Żłobku zapoznani mają zostać także rodzice czy opiekunowie prawni dzieci uczęszczających do Żłobka.
3. Treść obowiązujących Standardów Ochrony Małoletnich Dyrektor Żłobka zamieści na stronie internetowej placówki oraz w miejscu ogólnodostępnym dla rodziców dzieci, znajdującym się na terenie Żłobka.

§3.

Zarządzenie powierza się wykonaniu Dyrektorowi Żłobka.

/-/ Adam Beyrowski

Prezes Zarządu ATM Business Group sp. z o.o. w Warszawie

Załącznik nr 1 do
Zarządzenia Nr 1 z dnia 14 sierpnia 2024 roku
wprowadzającego Standardy Ochrony Małoletnich

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

**W Niepublicznym Żłobku „Bayerek”
w Toruniu**

obowiązujące od dnia 14.08.2024 r.

Schemat zagadnień Standardów Ochrony Małoletnich:

Podstawowe terminy i definicje

Rozdział I. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a personelem Żłobka, z wyszczególnieniem zachowań niedozwolonych wobec małoletnich;

Rozdział II. Zasady i procedury podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego;

Rozdział III. Podstawy prawne interwencji, procedury i wskazanie osób odpowiedzialnych; wszczynanie procedury "Niebieskiej Karty";

Rozdział IV. Zasady przeglądu i aktualizacji standardów, monitoring;

Rozdział V. Zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie personelu Żłobka do stosowania standardów, zasady przygotowania tego personelu do ich stosowania oraz sposób dokumentowania tej czynności; zasady udostępniania Standardów rodzicom dzieci;

Rozdział VI. Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji pomiędzy małoletnimi, w szczególności zachowania niedozwolone.

Rozdział VII. Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet oraz procedury ochrony małoletnich przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie;

Rozdział VIII. Zasady ochrony wizerunku dziecka i danych osobowych małoletniego.

Rozdział IX. Zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia.

PREAMBUŁA

Wprowadzenie Standardów Ochrony Małoletnich jest realizacją przepisów ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. t.j. z 2024 r. poz. 560).

Standardy Ochrony Małoletnich zostały opracowane w celu zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony dóbr dzieci w Niepublicznym Żłobku „Bayerek” w Toruniu przy ul. Spółdzielczej 6 i w tym zakresie wyznaczają obowiązek kierowania się w Żłobku zasadami zapobiegania krzywdzeniu dzieci, kierowania się ich potrzebami oraz podejmowania działań ochronnych przed wszelkimi przejawami i formami przemocy wobec dzieci.

Standardy Ochrony Małoletnich określają też procedury interwencji w przypadkach stwierdzenia przemocy wobec dzieci i zawierają omówienie działań profilaktycznych zapobiegających naruszeniom dobra dziecka.

Standardy Ochrony Małoletnich zawierają zapisy uwzględniające potrzeby dzieci niepełnosprawnych i dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

PODSTAWOWE TERMINY I DEFINICJE

Ilekoć w niniejszych Standardach Ochrony Małoletnich mowa jest o określeniach wskazanych poniżej, należy przez nie rozumieć:

- 1) **„Dyrektor”** – osoba, która w ramach struktury Żłobka jest uprawniona, na podstawie przepisów prawa lub dokumentów wewnętrznych, do podejmowania decyzji o działaniach Niepublicznego Żłobka „Bayerek” w Toruniu przy ul. Spółdzielczej 6.
- 2) **"małoletni/dziecko"** – każda osoba do ukończenia 18 roku życia uczęszczająca do Żłobka.
- 3) **„krzywdzenie małoletniego”** – należy przez to rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego (w tym czynu nieobyczajnego) na szkodę małoletniego przez jakąkolwiek osobę, w tym członka personelu lub przez zagrożenie dobra małoletniego, w tym jego zaniedbywanie;
- 4) **„Opiekun dziecka”** – osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, w tym jego rodzic, opiekun prawny lub rodzic zastępczy;
- 5) **"osoba najbliższa małoletniego"** – osoba wstępna: matka, ojciec, babka, dziadek; rodzeństwo: siostra, brat, w tym rodzeństwo przyrodnie, a także inne osoby pozostające we wspólnym gospodarstwie, a w przypadku jej braku – osoba pełnoletnia wskazana przez małoletniego.
- 6) **"personel"** – każdy pracownik Niepublicznego Żłobka „Bayerek” w Toruniu bez względu na formę zatrudnienia, w tym inne osoby, które z racji pełnionej funkcji lub zadań, które mają kontakt z małoletnimi, w tym na zasadzie wolontariatu;
- 7) **" Żłobek"** – Niepubliczny Żłobek „Bayerek” w Toruniu przy ul. Spółdzielczej 6;
- 8) **"przemoc domowa"** – jednorazowe albo powtarzające się działanie lub zaniechanie w rozumieniu ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej, zaniedbania, które powodują krzywdę i cierpienie fizyczne lub psychiczne małoletniego lub członka rodziny.
- 9) **"Standardy"** – niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich.
- 10) **"zaniechanie"** – stałe i ciągłe niezaspokajanie podstawowych potrzeb fizycznych i psychicznych małoletniego przez osoby zobowiązane do opieki, troski i ochrony zdrowia

i/lub nierespektowanie podstawowych praw, powodujące zaburzenia jego zdrowia i/lub trudności w rozwoju.

ROZDZIAŁ I.

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a personelem Żłobka, z wyszczególnieniem zachowań niedozwolonych wobec małoletnich

Dział I. Obowiązki związane z zatrudnieniem personelu Żłobka

1. W Żłobka przed przystąpieniem personelu do pracy z małoletnimi, przeprowadza się m.in. weryfikację każdego kandydata w Krajowym Rejestrze Karnym oraz Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.
2. W przypadku zatrudnienia cudzoziemców z poza UE, cudzoziemiec składa w placówce oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada w placówce informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego osoba, o której mowa powyżej składa placówce oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwu określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
3. Pod oświadczeniami składanymi pod rygorem odpowiedzialności karnej każdy z członków personelu Żłobka składa oświadczenie o następującej treści: *„Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”*. Oświadczenie to zastępuje pouczenie o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.
4. Kopie dokumentów/zaświadczeń i oświadczenia załączane są do akt osobowych pracownika lub dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do pracy w Żłobku lub działalności związanej z kontaktem z małoletnimi lub z opieką nad nimi. Wzory ww. dokumentów stanowią:
 - 1) Wzór oświadczenia do celów weryfikacji osób w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym stanowi **Załączniki nr 1**.
 - 2) Wzór oświadczenia o państwach zamieszkania stanowi **Załączniki nr 2**.
 - 3) Wzór oświadczenia w przypadku braku informacji z rejestru karnego stanowi **Załącznik nr 3**.
5. W przypadku powzięcia informacji o:

- 1) wszczęciu lub prowadzeniu wobec członka personelu Żłobka postępowania karnego o przestępstwa określone powyżej, Dyrektor Żłobka niezwłocznie odsuwa taką osobę od wszelkich form kontaktu z małoletnimi;
 - 2) skazaniu członka personelu Żłobka za przestępstwo lub przestępstwa określone powyżej, Dyrektor Żłobka niezwłocznie rozwiązuje z nim umowę będącą podstawą zatrudnienia lub odwołuje go ze stanowiska.
6. Każda z osób personelu Żłobka zobowiązana jest do zapoznania się z aktualnymi Standardami Ochrony Małoletnich przed przystąpieniem do wykonywania powierzonych jej obowiązków oraz do potwierdzenia tego faktu poprzez podpisanie oświadczenia o zapoznaniu się z ich treścią i przyjęciu ich do stosowania. Wzór oświadczenia stanowi **Załącznik nr 4**.

Dział II. Zasady ogólne zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a personelem Żłobka

1. Podstawową zasadą jaką kieruje się personel Żłobka w kontaktach z małoletnimi jest działanie na rzecz dobra małoletniego, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz z uwzględnieniem zasad współżycia społecznego i bezwzględny poszanowaniem praw i potrzeb dziecka oraz w jego najlepszym interesie, w szczególności poprzez:
 - a) traktowanie dzieci z szacunkiem, zrozumieniem dla ich trudności, problemów i potrzeb, ale reagując według zasad konstruktywnej komunikacji i krytyki na niewłaściwe zachowanie, słowa i wszelkie formy zastraszania i dyskryminacji innych dzieci;
 - b) zachowanie cierpliwości, okazywanie zainteresowania i wsparcia oraz gotowości do rozmowy z dzieckiem,
 - c) równe traktowanie dzieci, bez względu na płeć, wiek, orientację seksualną, niepełnosprawność, status społeczny czy majątkowy, kulturowy, religijny lub światopogląd,
 - d) uwzględnienie w komunikacji z dzieckiem jego wieku, możliwości poznawczych i indywidualnych potrzeb,
 - e) dostosowanie wymagań edukacyjnych do indywidualnych potrzeb rozwojowych i możliwości psychofizycznych dziecka, w tym dostosowanie metod i form pracy do dziecka ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i dziecka zdolnego,
 - f) reagowanie w sposób adekwatny do sytuacji oraz możliwości psychofizycznych dziecka, przy uwzględnieniu konieczności dostosowania komunikacji do dziecka,
 - g) zapewnienie dzieci, że jeśli czują się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, wobec konkretnego zachowania czy słów, mogą o tym powiedzieć członkowi personelu Żłobka i mogą oczekiwać odpowiedniej reakcji lub pomocy.
2. Personel Żłobka zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności i delikatności w kontaktach z małoletnim, który doznał krzywdy fizycznej, znęcania psychicznego lub wykorzystania seksualnego, w szczególności szanując granice intymności fizycznej i emocjonalnej dziecka oraz jego wrażliwość. Reakcja na potrzeby emocjonalne dziecka np. przytulenie się, powinna mieć miejsce w obecności innych osób lub w przestrzeniach otwartych oraz za przyzwoleniem dziecka.
3. Personel Żłobka, w sytuacjach pielęgnacyjnych czy higienicznych, takich jak: pomoc dziecku w ubieraniu i rozbieraniu się, jedzeniu, myciu, przewijaniu bądź korzystaniu z toalety, zobowiązany jest zachować jedynie niezbędny kontakt fizyczny z dzieckiem.

4. Personel podejmuje wszelkie niezbędne środki i działania, mające na celu zapewnienie fizycznego bezpieczeństwa małoletnich w Żłobku i zapobieżenia wszelkim formom przemocy ze strony małoletnich i wobec małoletnich.
5. Personel zapewnia zachowanie w tajemnicy danych osobowych małoletniego na zasadach określonych w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE. Dane osobowe małoletniego są udostępniane wyłącznie osobom i podmiotom uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów prawa.
6. Personel Żłobka regularnie monitoruje środowisko Żłobka pod kątem bezpieczeństwa i komfortu dzieci, a także dokonuje oceny skuteczności działań podejmowanych w celu ochrony ich praw i dobrostanu, a zaobserwowane nieprawidłowości zgłasza Dyrektorowi Żłobka.

Dział III. Zachowania personelu Żłobka niedozwolone wobec małoletnich

1. Personel w żadnej sytuacji nie stosuje jakiejkolwiek formy przemocy fizycznej, jak również werbalnej wobec małoletniego, a także nie wykorzystuje wobec małoletniego relacji władzy lub przewagi fizycznej.
2. Personel komunikuje się z małoletnim bez akcentów wrogich, wulgarnych, agresywnych czy złośliwie ironicznych, ani z podtekstem związanym z atrakcyjnością seksualną.
3. Personel nie może:
 - a) krzyczeć na dzieci, używać zwrotów wulgarnych, przejawiać agresji, upokarzać, obrażać, itp.
 - b) stosować wobec dziecka gróźb, zastraszania, przymuszania, zawstydzania dziecka, lekceważyć czy obrażać dziecko,
 - c) podnosić głosu na dziecko w sytuacji innej niż wynikająca z bezpieczeństwa dziecka lub innych dzieci,
 - a) dotykać dzieci w sposób, który mógłby zostać nieprawidłowo zinterpretowany lub który wykracza poza uzasadnioną potrzebę, w tym zaistniałą w sytuacjach pielęgnacyjnych czy higienicznych,
 - b) prezentować dzieciom niedozwolonych treści,
 - c) nawiązywać kontaktów z dziećmi w innej formie i relacji niż relacja w ramach i godzinach pracy Żłobka (w zakresie wypełnienia celów edukacyjnych i wychowawczych). Jeśli istnieje potrzeba spotkania się dziecka z członkiem personelu Żłobka poza godzinami pracy Żłobka, na takie spotkania musi udzielić zgodę rodzic czy inny opiekun prawny dziecka i poinformować o tym fakcie Dyrektora Żłobka,
 - d) ujawniać danych osobowych małoletniego lub danych wrażliwych osobom nieupoważnionym,
 - e) utrzymywać wizerunku małoletniego w dowolny sposób (filmowanie, nagrywanie głosu i dźwięku, fotografowanie czy prowadzenie transmisji na żywo z jego udziałem) dla użytku prywatnego,
4. Kontakt fizyczny z dzieckiem musi być jawny, nieukrywany, nie może wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy. Jeśli personel Żłobka będzie

świadkiem jakiegokolwiek z wyżej opisanych zachowań lub sytuacji ze strony innych dorosłych lub dzieci, zobowiązany jest zawsze poinformować o tym Dyrektora Żłobka.

ROZDZIAŁ II.

Zasady i procedury podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego

1. Personel Żłobka posiada dostęp do informacji i danych kontaktowych oraz adresowych instytucji pomocowych zajmujących się sytuacją i ochroną małoletnich, które zapewniają pomoc oraz wsparcie dla małoletniego, w przypadku jego krzywdzenia (tj. danych teled adresowych m.in. ośrodka pomocy społecznej, sądu rodzinnego, centrów pomocy dzieciom, ośrodków wsparcia, centrów interwencji kryzysowej, organizacji pozarządowych, policji, sądu rodzinnego i innych).
2. W Żłobku wszyscy członkowie personelu mają obowiązek przejść przeszkolenie w obszarze prawnego i społecznego obowiązku zawiadamiania instytucji o możliwości krzywdzenia małoletniego i możliwości popełnienia przestępstwa wobec lub z udziałem małoletnich, a także odbyć szkolenie w zakresie roli pracowników oświaty w rozpoznawaniu czynników ryzyka krzywdzenia dziecka lub zasad przeciwdziałania przemocy domowej.
3. W Żłobku prowadzona jest karta interwencji, której wzór stanowi **Załącznik nr 5** oraz rejestr zgłoszeń, którego wzór stanowi **Załącznik nr 6** – prowadzone i przechowywane przez Dyrektora Żłobka.

ROZDZIAŁ III.

Podstawy prawne interwencji, procedury i wskazanie osób odpowiedzialnych; wszczynanie procedury „Niebieskiej Karty”

Podstawy prawne interwencji

Art. 240 Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r., Kodeks karny / karalne niezawiadomienie o przestępstwie.

§ 1. Kto, mając wiarygodną wiadomość o karalnym przygotowaniu albo usiłowaniu lub dokonaniu czynu zabronionego określonego w art. 118, art. 118a, art. 120-124, art. 127, art. 128, art. 130, art. 134, art. 140, art. 148, art. 148a, art. 156, art. 163, art. 166, art. 189, art. 197 § 3-5, art. 198, art. 200, art. 252 lub przestępstwa o charakterze terrorystycznym, nie zawiadamia niezwłocznie organu powołanego do ścigania przestępstw, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

§ 2. Nie popełnia przestępstwa określonego w § 1, kto zaniechał zawiadomienia, mając dostateczną podstawę do przypuszczenia, że wymieniony w § 1 organ wie o przygotowywanym, usiłowanym lub dokonanym czynie zabronionym; nie popełnia przestępstwa również ten, kto zapobiegł popełnieniu przygotowywanego lub usiłowanego czynu zabronionego określonego w § 1.

§ 2a. Nie podlega karze pokrzywdzony czynem wymienionym w § 1, który zaniechał zawiadomienia o tym czynie.

§ 3. Nie podlega karze, kto zaniechał zawiadomienia z obawy przed odpowiedzialnością karną grożącą jemu samemu lub jego najbliższemu.

Art. 12. Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej.

1. Osoby, które w związku z wykonywaniem swoich obowiązków służbowych lub zawodowych powzięły podejrzenie o popełnieniu ściganego z urzędu przestępstwa z użyciem przemocy domowej, niezwłocznie zawiadamiają o tym Policję lub prokuratora.
2. Osoby będące świadkami przemocy domowej powinny zawiadomić o tym Policję, prokuratora lub inny podmiot działający na rzecz przeciwdziałania przemocy domowej.

Art. 572 Ustawy z dnia 17 listopada 1974 r., Kodeks cywilny / obowiązek zawiadomienia.

§ 1. Każdy, komu znane jest zdarzenie uzasadniające wszczęcie postępowania z urzędu, obowiązany jest zawiadomić o nim sąd opiekuńczy.

§ 2. Obowiązek wymieniony w § 1 ciąży przede wszystkim na urzędach stanu cywilnego, sądach, prokuratorach, notariuszach, komornikach, organach samorządu i administracji rządowej, organach Policji, placówkach

oświatowych, opiekunach społecznych oraz organizacjach i zakładach zajmujących się opieką nad dziećmi lub osobami psychicznie chorymi.

Art. 304 Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r., Kodeks postępowania karnego / obowiązek zawiadomienia o popełnieniu przestępstwa.

§ 1. Każdy, dowiedziawszy się o popełnieniu przestępstwa ściganego z urzędu, ma społeczny obowiązek zawiadomić o tym prokuratora lub Policję. Przepisy art. 148a oraz art. 156a stosuje się odpowiednio.

§ 2. Instytucje państwowe i samorządowe, które w związku ze swą działalnością dowiedziały się o popełnieniu przestępstwa ściganego z urzędu, są zobowiązane niezwłocznie zawiadomić o tym prokuratora lub Policję oraz przedsięwziąć niezbędne czynności do czasu przybycia organu powołanego do ścigania przestępstw lub do czasu wydania przez ten organ stosownego zarządzenia, aby nie dopuścić do zatarcia śladów i dowodów przestępstwa.

§ 3. Zawiadomienie o przestępstwie lub własne dane świadczące o popełnieniu takiego przestępstwa, co do którego obowiązkowe jest prowadzenie śledztwo przez prokuratora, Policja przekazuje wraz z zebrany materiał niezwłocznie prokuratorowi.

Art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich / obowiązek zawiadomienia w przypadku nieletniego sprawcy

1. Każdy, kto stwierdzi istnienie okoliczności świadczących o demoralizacji nieletniego, w szczególności dopuszczenie się czynu zabronionego, naruszanie zasad współżycia społecznego, uchylenie się od obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki, używanie alkoholu, środków odurzających, substancji psychotropowych, ich prekursorów, środków zastępczych lub nowych substancji psychoaktywnych, zwanych dalej „substancją psychoaktywną”, uprawianie nierządu, ma społeczny obowiązek odpowiednio przeciwdziałać temu, a przede wszystkim zawiadomić o tym rodziców lub opiekuna nieletniego, szkołę, sąd rodzinny, Policję lub inny właściwy organ.
2. Każdy, dowiedziawszy się o dopuszczeniu się przez nieletniego czynu karalnego, ma społeczny obowiązek zawiadomić o tym sąd rodzinny lub Policję.

Dział I. PROCEDURY DZIAŁANIA

1. Rozpoznawanie przypadków stosowania przemocy lub krzywdzenia może odbywać się w następujący sposób:
 - a) dziecko może samo ujawnić fakt krzywdzenia lub stosowania wobec niego przemocy, informując o tym członka personelu Żłobka;
 - b) informacje o podejrzeniu krzywdzenia lub stosowania przemocy domowej wobec dziecka mogą pochodzić od świadków bezpośrednich, takich jak m. in. rodzice, rodzeństwo, inni małoletni, sąsiedzi, osoby z dalszej rodziny dziecka lub przypadkowi świadkowie przemocy.
2. Członek personelu Żłobka mający kontakt z dzieckiem, który obserwuje lub pozyskał wiedzę o zaniedbaniach wobec dziecka lub informację o możliwości krzywdzenia dziecka, analizuje objawy krzywdzenia obecne u dziecka oraz sporządza notatkę służbową z uzyskanej informacji i o poczynionych ustaleniach wraz z podaniem danych małoletniego i zakresem możliwych działań oraz przekazuje taką notatkę Dyrektorowi Żłobka.
3. Dyrektor Żłobka, pozyskawszy informację o której mowa w ust. 2 powyżej, podejmuje rozmowę z rodzicami lub opiekunami prawnymi dziecka, przekazując im informację o poczynionych ustaleniach oraz o dostępnej ofercie wsparcia przez odpowiednie instytucje, motywując opiekunów prawych do szukania dla siebie pomocy albo informuje o konieczności podjęcia innych koniecznych działań.
4. W przypadku ujawnienia krzywdzenia małoletniego Dyrektor Żłobka w porozumieniu z pedagogiem i psychologiem, ustala plan wsparcia małoletniego. Ustalając plan wsparcia Dyrektor Żłobka powinien uwzględniać przede wszystkim dobro małoletniego oraz jego wolę.
5. Wsparcie małoletniego obejmuje głównie współpracę z instytucjami pomocowymi, Policją i Prokuraturą, jak również objęcie małoletniego pomocą psychologiczno - pedagogiczną lub

pomocą innych specjalistów, a także pomoc w realizowaniu przez małoletniego zadań szkolnych i pomoc w budowaniu dobrych relacji z rówieśnikami i dorosłymi.

6. W przypadku powzięcia informacji o zaniedbaniach wobec dziecka, niewydolności rodziny, krzywdzeniu dziecka lub zagrożeniu jego życia lub zdrowia Dyrektor Żłobka, podejmuje rozmowę z rodzicem lub Opiekunem Prawnym dziecka.
7. Jeżeli Opiekun Prawny dziecka odmawia współpracy lub odmawia podjęcia działań proponowanych przez Dyrektora Żłobka, pomimo trudnej sytuacji małoletniego, Dyrektor Żłobka podejmuje następujące działania:
 - a) w przypadku ubóstwa – po poinformowaniu Opiekuna Dziecka o możliwości uzyskania wsparcia z ośrodków pomocy społecznej czy innych instytucji, zawiadamia ośrodek pomocy społecznej;
 - b) w przypadku zaniedbania – informuje Opiekuna Dziecka o możliwości uzyskania wsparcia psychologicznego, od specjalistów, którzy działają w najbliższej okolicy (na terenie województwa) lub w poradniach czy innych instytucjach niosących pomoc we właściwym zakresie; a w uzasadnionych przypadkach rozważa zawiadomienie ośrodka pomocy społecznej lub sądu rodzinnego o wgląd w sytuację rodziny;
 - c) w przypadku zaniedbania i niewydolności rodziny – po poinformowaniu opiekuna dziecka o dostrzeżonych zaniedbaniach i po przeprowadzonej rozmowie, w uzasadnionych przypadkach dokonuje zgłoszenia wniosku do sądu rodzinnego o wgląd w sytuację rodziny;
 - d) w przypadku stwierdzenia krzywdzenia małoletniego – po poinformowaniu rodzica lub Opiekuna Dziecka o możliwości uzyskania wsparcia z instytucji pomocowych, rozważa w zależności od okoliczności zawiadomienie organów ścigania (policji), sądu rodzinnego lub innych instytucji pomocowych;
 - e) w przypadku stwierdzenia przemocy domowej – wszczyna procedurę Niebieskiej Karty;
 - f) w przypadku istnienia uzasadnionego podejrzenia popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego – sporządza pisemne zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa oraz przekazanie go Policji, Prokuraturze albo do sądu rodzinnego o wgląd w sytuację rodziny.
Zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa przygotowuje Dyrektor Żłobka. W zawiadomieniu należy opisać dokładnie zdarzenie, ze wskazaniem danych pokrzywdzonego małoletniego (imię, nazwisko, adres, PESEL), dane potencjalnego sprawcy (co najmniej imię i nazwisko oraz inne dane umożliwiające identyfikację, np. relacja do dziecka – ojciec, matka, miejsce zamieszkania albo miejsce pracy bądź nauki). Zawiadomienie należy niezwłocznie przesłać do najbliższej jednostki Policji lub Prokuratury albo do sądu rodzinnego;
 - g) w przypadku gdy krzywdzenia małoletniego dopuszcza się osoba z personelu Żłobka – Dyrektor Żłobka przeprowadza rozmowę dyscyplinującą, a w sytuacji znacznego naruszenia godności dziecka lub krzywdzenia dziecka należy zawiadomić policję oraz rozwiązać stosunek prawny wiążący Żłobek z tą osobą, a w przypadku osób współpracujących – należy zawiesić albo rozwiązać współpracę z taką osobą.
8. W przypadku zaistnienia zagrożenia życia lub zdrowia małoletniego lub osoby mu najbliższej – każda osoba ujawniająca powinna zadzwonić pod numer alarmowy 112 i niezwłocznie otoczyć małoletniego opieką oraz w miarę możliwości wsparciem psychologa, a następnie poinformować o sytuacji Dyrektora Żłobka, który zawiadamia opiekunów prawnych dziecka.

9. Personel Żłobka zobowiązany jest do zachowania w tajemnicy faktów i okoliczności związanych z krzywdzeniem małoletniego, z wyjątkiem wyjawienia ich odpowiednim osobom zobowiązanym do dokonywania zgłoszeń oraz właściwym sądom i organom.
10. Działania podejmowane w przypadku krzywdzenia lub podejrzenia krzywdzenia małoletniego nie mogą naruszać jego godności, wolności, prawa do prywatności ani nie mogą spowodować szkody w jego zdrowiu psychicznym, takiej jak m.in. poczucie krzywdy, poniżenia, zagrożenia czy wstydu.
11. W każdym przypadku zauważenia krzywdzenia dziecka należy uzupełnić Kartę Interwencji. Kartę załącza się doteczki małoletniego znajdującej się u Dyrektora Żłobka.

Dział II. Procedura Niebieskiej Karty:

1. Przepisy ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej oraz rozporządzenie dotyczące procedury "Niebieskiej Karty" zobowiązują personel Żłobka do aktywnego działania w przypadku jakichkolwiek podejrzeń związanych ze stosowaniem przemocy wobec małoletnich. Ogólne zasady procedury przedstawiają się następująco:
 - 1) Formularze „Niebieskiej Karty – A” i „Niebieskiej Karty – B” są dostępne w każdej placówce.
 - 2) Rejestr przypadków, w których wszczęto procedurę „Niebieskiej Karty” prowadzi Dyrektor Żłobka.
 - 3) Wszczęcie procedury „Niebieskiej Karty” następuje w momencie wypełnienia formularza Karty – „A” w przypadku podejrzenia stosowania przemocy wobec małoletnich lub w wyniku zgłoszenia dokonanego przez członka rodziny lub przez osobę będącą świadkiem przemocy w rodzinie. Do wszczęcia procedury „Niebieskiej Karty” nie jest wymagana zgoda osoby doznającej przemocy.
2. Przy wszczęciu procedury „Niebieskiej Karty” osoba zgłaszająca ma prawo przeprowadzić, w miarę możliwości, rozmowę z dzieckiem. Rozmowę przeprowadza się w warunkach gwarantujących swobodę wypowiedzi i poszanowanie godności małoletniego oraz zapewniających mu bezpieczeństwo. Rozmowę przeprowadza się w obecności Opiekuna Prawnego albo osoby najbliższej z rodziny i psychologa. W sytuacji, gdy to Opiekun Prawny lub faktyczny są podejrzani o stosowanie przemocy wobec małoletniego, czynności te przeprowadza się w obecności pełnoletniej osoby najbliższej np. dziadków, pradiadków oraz rodzeństwa lub pełnoletniej osoby wskazanej przez małoletniego.
4. Formularz „B” jest dokumentem dla osób pokrzywdzonych, zawierającym definicję przemocy, praw człowieka, informację o miejscach, gdzie można uzyskać pomoc.
5. Wypełniony formularz – „Niebieska Karta – A” niezwłocznie, nie później niż w terminie 7 dni od wszczęcia procedury, przekazuje się do zespołu interdyscyplinarnego za pośrednictwem Dyrektora.
6. Kopię wypełnionego formularza "Niebieska Karta - A" archiwizuje Dyrektor Żłobka.
7. Wypełnienie formularza „A” nie zwalnia personelu Żłobka z obowiązku podjęcia co najmniej doraźnych działań interwencyjnych zapewniających bezpieczeństwo małoletniego i osób doznających przemocy.

ROZDZIAŁ IV.

Zasady przeglądu i aktualizacji standardów, monitoring

1. Standardy Ochrony Małoletnich obowiązujące w Żłobka podlegają przeglądowi raz na dwa lata, w terminie ustalonym przez Dyrektora Żłobka oraz każdorazowo w sytuacji zgłoszenia podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małego oraz w razie nowelizacji aktów prawnych związanych z ochroną małych, w tym:
 - 1) ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małych (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1304 ze zm.);
 - 2) ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 424);
 - 3) ustawy z dnia 25 lutego 1964 r. Kodeks rodzinny i opiekuńczy (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1359 ze zm.);
 - 4) ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1138 ze zm.), w części określonej w Rozdziale XXV „Przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności”.
2. Przeglądu Standardów Ochrony Małoletnich dokonuje Dyrektor Żłobka, po analizie efektów funkcjonowania Standardów w Żłobka, w oparciu o dane z kart interwencji i rejestru zdarzeń oraz obowiązujące przepisy prawa.
3. Przy każdej zmianie Standardów Dyrektor Żłobka sporządza się aneks do Standardów, wyszczególniający zmieniane i wprowadzane nowe zapisy, oraz sporządza się tekst jednolity Standardów Ochrony Małoletnich obejmującym zmiany, który przekazany zostaje do udostępnienia wszystkim członkom personelu Żłobka, w celu wykorzystania ich w wersji ujednoliconej w sytuacjach i sposób opisany w niniejszym Standardzie lub na zaktualizowanych zasadach wskazanych w ujednoliconym Standardzie.

ROZDZIAŁ V.

Zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie personelu Żłobka do stosowania standardów, zasady przygotowania personelu do ich stosowania oraz sposób dokumentowania tej czynności, zasady udostępniania Standardów rodzicom dzieci;

1. Dyrektor Żłobka jest osobą odpowiedzialną za przygotowanie personelu Żłobka do stosowania Standardów Ochrony Małoletnich oraz za ich wdrożenie.
2. Oświadczenie o zapoznaniu się z treścią Standardów lub ich aktualizacjami włącza się do akt osobowych pracownika Żłobka.
3. Standardy Ochrony Małoletnich w aktualnej wersji wywiesza się w ogólnodostępnym miejscu w Żłobku oraz na stronie internetowej <https://torun1.bayerek.pl/>.
4. W Żłobku, w przestrzeni dostępnej dla dzieci i opiekunów prawnych dzieci, wywiesza się także następującą informację:
 - a) Imię i nazwisko Dyrektora Żłobka jako osoby odpowiedzialnej za przyjmowanie zgłoszeń o możliwości krzywdzenia dziecka (wraz z danymi kontaktowymi);
 - b) Wykaz ogólnopolskich telefonów pomocy dla osób pokrzywdzonych przestępstwami oraz przemocą w rodzinie, w tym między innymi :
 - ogólnopolski telefon dla osób pokrzywdzonych przestępstwem numer telefonu +48 222 309 900;
 - Telefon Zaufania Dla Dzieci i Młodzieży – numer telefonu 116 11
 - Ogólnopolskie Pogotowie dla Ofiar Przemocy w Rodzinie „Niebieska Linia” numer telefonu 800 120 002.
2. Dyrektor Żłobka prowadzi teczkę związaną z wprowadzeniem Standardów Ochrony Małoletnich, w której przechowuje się Standardy Ochrony Małoletnich wraz z ich zmianami i tekstami jednolitymi, zawiadomienia związane ze stosowaniem procedur

Standardów Ochrony Małoletnich, dokumentację dot. dokonywania przeglądów i aktualizacji Standardów oraz wszystkie inne dokumenty, w tym wszelkie zawiadomienia i pisma jakie stanowiły realizację postanowień Standardów Ochrony Małoletnich, a związane były z ujawnionymi lub zgłoszonymi incydentami lub zdarzeniami zagrażającymi dobru małoletniego.

ROZDZIAŁ VI.

Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji pomiędzy małoletnimi, w szczególności zachowania niedozwolone

1. Personel Żłobka dba o to, by małoletni wzajemnie się szanowali i akceptowali różnice kulturowe, społeczne i indywidualne, promując atmosferę otwartości i wzajemnej tolerancji.
2. Żłobek angażuje dzieci w działania, w których mają możliwość aktywnego uczestniczenia, współdziałania i rozwijania umiejętności pracy w zespole z innymi dziećmi, w tym współpracy z dziećmi niepełnosprawnymi lub ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
3. Zabronione jest w Żłobku:
 - 1) wyśmiewanie, upokarzanie, poniżanie i znęcanie się nad słabszymi,
 - 2) używanie jakichkolwiek formy przemocy - personel Żłobka reaguje w przypadku zaistnienia przejawów agresji pomiędzy małoletnimi i o jaskrawych przejawach agresji informuje Dyrektora Żłobka, który zawiadamia rodziców lub Opiekunów Prawnych;
 - 3) utrwalanie wizerunku innych małoletnich w sytuacji braku ich zgody lub w sytuacjach, które mogą ich zawstydzić lub krępować.

ROZDZIAŁ VII.

Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet oraz procedury ochrony małoletnich przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie

1. W Żłobku dzieci nie mają dostępu do komputerów ani swobodnego dostępu do Internetu. Dostęp do Internetu posiada personel Żłobka po wprowadzeniu hasła zabezpieczającego.
2. Dostęp do sieci Internet posiadają także pedagodzy, którzy wykorzystują treści pobrane z Internetu na elektronicznych nośnikach audiowizualnych, wykorzystując je na potrzeby zajęć edukacyjnych prowadzonych dla dzieci, w zakresie odpowiednim do wieku i możliwości poznawczych dzieci.
3. Dostęp do Internetu jest dodatkowo skonfigurowany w taki sposób, aby uniemożliwić wchodzenie na strony internetowe, które związane są m.in. z pornografią lub o tematyce erotycznej, na strony związane z obrazami przemocy i okrucieństwa oraz zawierającymi gry hazardowe czy inne niedozwolone dla małoletnich treści.
4. Żłobek aktualizuje na bieżąco posiadane oprogramowanie i systemy zabezpieczeń.
5. Pedagodzy w Żłobku cyklicznie informują małoletnich o zasadach bezpiecznego korzystania z Internetu.

ROZDZIAŁ VIII

Zasady ochrony wizerunku dziecka i danych osobowych małoletnich

1. Żłobek, uznając prawo dziecka do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku dziecka i w tym celu wdrożyło najwyższe standardy ochrony danych osobowych (RODO), zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

2. W Żłobku prowadzony jest monitoring wewnątrz budynku, w salach gdzie przebywają dzieci i w obrębie budynku Żłobka, jedynie ze względu na zasady bezpieczeństwa dzieci i mienia oraz w celach określonych przez odpowiednie przepisy prawne (ustawę).
3. Z uwagi na restrykcyjne wymogi prawne obligujące Żłobek do zapewnienia ochrony wizerunku małoletnich i w dążeniu do zminimalizowania ryzyka kopiowania lub niestosownego wykorzystania nagrań z wizerunkiem dzieci, dostęp do monitoringu ma jedynie Dyrektor Żłobka i przedstawiciel organu prowadzącego Żłobek. Wykorzystanie utrwalonych w ten sposób materiałów ograniczone jest jedynie do pierwotnie ustalonych celów.
4. Upublicznienie przez personel Żłobka wizerunku dziecka utrwalonego w formie fotografii czy nagrania, w tym w mediach społecznościowych, wymaga uzyskania przez Żłobek pisemnej zgody rodzica lub Opiekuna Prawnego dziecka. Jeżeli wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda rodzica lub Opiekuna Prawnego na utrwalanie wizerunku dziecka nie jest wymagana.
5. Rodzice lub Opiekun Prawny przy podpisaniu umowy na opiekę żłobkową dla dziecka składają pisemne oświadczenie o wyrażeniu zgody na publikację i rozpowszechnianie wizerunku dziecka w formie fotografii czy nagrania. Cel i sposób przetwarzania wizerunku dziecka oraz inne informacje dotyczące wizerunku dziecka, wskazane są w treści zgody.
6. Osoba wyrażająca zgodę jest informowana o zasadach przetwarzania danych osobowych (w tym wizerunku małoletniego) oraz o przysługujących jej prawach, w tym prawie do wycofania zgody oraz innych uprawnieniach przysługujących na podstawie przepisów o ochronie danych osobowych (RODO).
7. Żłobek zapewnia, że zamierzając wykorzystać zdjęcia lub nagrania zawierające wizerunek dzieci, stosuje następujące zasady:
 - a) wszystkie dzieci znajdujące się na zdjęciu czy nagraniu muszą być ubrane, a sytuacja wynikająca ze zdjęcia czy nagrania nie jest dla dziecka poniżająca, ośmieszająca ani nie ukazuje go w negatywnym kontekście;
 - b) zdjęcia czy nagrania z dziećmi koncentrują się na czynnościach wykonywanych przez dzieci i w miarę możliwości przedstawiają dzieci w grupie, a nie pojedyncze osoby.

Rejestrowanie wizerunku dzieci przez dzieci przez osoby trzecie i media

1. Personelowi Żłobka nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów utrwalania na terenie Żłobka wizerunku dziecka bez zgody rodzica czy Opiekuna Prawnego dziecka (dotyczy to filmowania, fotografowania, nagrywania głosu dziecka, itp.).
2. Personel Żłobka nie ma prawa podawania przedstawicielowi mediów danych kontaktowych do opiekuna dziecka – bez wiedzy i zgody tego opiekuna.

Prywatne nagrania wydarzeń w Żłobku

Rejestracja wizerunku dzieci podczas różnych wydarzeń organizowanych w Żłobku, wykonywana przez ich rodziców, opiekunów prawnych czy osoby najbliższe, na cele prywatne, nie wymaga uzyskania zgody opiekunów prawnych innych dzieci ze Żłobka czy osób dorosłych.

W przypadku innego wykorzystania nagrań, przetwarzania lub ich publikowania, konieczne jest uzyskanie zgody wszystkich opiekunów prawnych dzieci oraz osób dorosłych, których wizerunek zawierają zdjęcia lub nagrania. Publikowanie opisanych powyżej nagrań czy zdjęć na portalach społecznościowych wymaga zgody opiekunów prawnych dzieci i wszystkich innych osób, które uwidocznione są na zdjęciu czy nagraniu.

Procedura w przypadku naruszeń

1. W przypadku podejrzenia niewłaściwego rozpowszechnienia wizerunku czy danych osobowych dziecka, personel Żłobka ma obowiązek poinformować Dyrektora Żłobka, który podejmuje natychmiastowe działania w celu zabezpieczenia danych i ograniczenia dalszego naruszenia.
2. Po uzyskaniu informacji o naruszeniu Dyrektor Żłobka ustala okoliczności zdarzenia. W przypadku powstania poważnych zagrożeń i gdy naruszenie prywatności jest spowodowane przez osoby spoza Żłobka, Dyrektor Żłobka podejmuje współpracę z organami ścigania.
3. O dokonanych ustaleniach związanych z naruszeniem i ew. podjętych działaniach Dyrektor Żłobka powiadamia rodzica lub Opiekuna Prawnego dziecka i/lub policję.

ROZDZIAŁ IX.

Zasady ustalania planu wsparcia małego dziecka po ujawnieniu krzywdzenia

1. W przypadku ujawnienia krzywdzenia małego dziecka Dyrektor Żłobka w porozumieniu z pedagogiem i psychologiem ustala plan wsparcia małego dziecka, który obejmuje m.in.:
 - a) Współpracę z rodzicami lub Opiekunami Prawnymi dziecka,
 - b) Ustalenie zakresu i konieczności podjęcia działań prawnych,
 - c) W przypadku konieczności – określenie działań interwencyjnych i podjęte działania we współpracy z odpowiednimi instytucjami,
 - d) Zapewnienie dziecku odpowiedniej opieki psychologicznej – pedagogicznej.
2. Plan wsparcia małego dziecka ustalany i realizowany jest równoległe z podejmowanymi działaniami przez inne instytucje lub organy, a jego naczelną zasadą jest obserwacja dziecka i zapewnienie mu warunków do uzyskania wielospecjalistycznej pomocy, w tym pomocy dla rodziców czy Opiekunów Prawnych dziecka.
3. Małemu dziecku doznającemu przemocy zapewnia się w Żłobku w szczególności:
 - pomoc psychologiczną – pedagogiczną, stosownie do jego potrzeb;
 - pomoc w realizowaniu przez niego zadań szkolnych i pomoc w budowaniu dobrych relacji z rówieśnikami i dorosłymi.
4. Wzór tabeli ustalającej zarys planu wsparcia małego dziecka określa **Załącznik nr 7**.

Standardy Ochrony Małych Dzieci wchodzą w życie z dniem 14.08.2024r.

/-/ Patrycja Pakulska

Podpis Dyrektora Niepublicznego Żłobka „Bayerek” w Toruniu

Załączniki:

1. Wzór oświadczenia do celów weryfikacji osób w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym - Załączniki nr 1.
2. Wzór oświadczenia o państwach zamieszkania - Załączniki nr 2.
3. Wzór oświadczenia w przypadku braku informacji z rejestru karnego - Załącznik nr 3.
4. Wzór oświadczenia o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich – Załącznik nr 4
5. Karta interwencji – Załącznik nr 5.
6. Rejestr kart interwencji i zgłoszeń – Załącznik nr 6.
7. Plan wsparcia małoletniego – Załącznik nr 7.

**OŚWIADCZENIE DO CELÓW WERYFIKACJI OSÓB W REJESTRZE
SPRAWCÓW PRZESTĘPSTW NA TLE SEKSUALNYM**

(nazwa i adres jednostki)

Dane osobowe niezbędne do weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przepęstw na Tle Seksualnym:

Numer PESEL _____

Pierwsze imię _____

Nazwisko _____

Nazwisko rodowe _____

Imię ojca _____

Imię matki _____

Data urodzenia _____

Oświadczam, że podane powyżej moje dane osobowe są prawdziwe i aktualne. Przyjmuję do wiadomości, że jestem zobowiązany do poinformowania Dyrektora placówki o zmianie danych osobowych. Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

(data, czytelny podpis)

Oświadczam, iż zapoznałem/am się z informacją o przetwarzaniu danych osobowych.

(data, czytelny podpis)

Oświadczenie

o państwie lub państwach zamieszkania w ciągu ostatnich 20 lat

Ja, niżej podpisany/a _____, nr PESEL _____

oświadczam, że:

* nie zamieszkiwałam/-em w ostatnich 20 latach w innych państwach niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa.

* zamieszkiwałam/-em w ostatnich 20 latach w innych państwach niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, a to w następujących państwach _____

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

(miejscowość i data) (czytelny podpis)

**Niepotrzebne skreślić*

Pouczenie:

Jeżeli osoba zamieszkiwała w innym państwie niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa jest zobowiązana przedłożyć zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu Karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu Karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600) lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.

Podstawa prawna: art. 21 ust. 5, ust. 7 i ust. 8 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich z dnia 13 maja 2016 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 1304 j.t. z późn. zm.).

Oświadczenie

w przypadku braku informacji z rejestru karnego

(na podst. art. 21 ust. 5, ust. 7 i ust. 8 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 560)

Ja, niżej podpisany/a _____, numer PESEL _____
(ew. inne dane) _____

Oświadczam, że prawo państwa _____, którego jestem obywatelem nie przewiduje sporządzenia informacji z rejestrów karnych i nie prowadzi takich rejestrów.

Jednocześnie oświadczam, że prawo w państwie _____, w którym zamieszkiwałem/am _____ (przez okres) nie przewiduje sporządzenia informacji z rejestrów karnych lub nie prowadzi się rejestru karnego.

Wobec powyższego oświadczam, pod rygorem odpowiedzialności karnej, że nie byłem/am prawomocnie skazany/a w żadnym z niżej wymienionych państw za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, a także nie wydano wobec mnie innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłem/am się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadomy/ a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

(miejscowość, data)
(własnoręczny – czytelny podpis)

**OŚWIADCZENIE
O ZAPOZNANIU SIĘ ZE
STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNIICH
W NIEPUBLICZNYM ŻŁOBKU "BAYEREK" W TORUNIU**

Ja, niżej podpisany/a,oświadczam, że
zapoznałem/am się ze Standardami Ochrony Małoletnich w Niepublicznym Żłobku "Bayerek" w
Toruniu przy ul. Spółdzielczej 6, oraz zobowiązuje się do ich stosowania i przestrzegania.

(data i czytelny podpis)

KARTA INTERWENCJI nr z dnia		
Imię i nazwisko małoletniego		
Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)		
Opis okoliczności/symptomów krzywdzenia		
Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia (imię i nazwisko, stanowisko lub pokrewieństwo)		
Opis działań podjętych przez Dyrektora Żłobka, pedagoga Lub psychologa	Data i miejsce	Opis
Przeprowadzone spotkania z opiekunami małoletniego	Data i miejsce	Opis

Forma podjętej interwencji <i>(zaznaczyć właściwe)</i>	<input type="checkbox"/> zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa, <input type="checkbox"/> wniosek o wgląd w sytuację rodzinną dziecka, <input type="checkbox"/> inny rodzaj interwencji. Jaki?	
Dane dotyczące interwencji (nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję) i data interwencji		
Wyniki interwencji: działania organów / działania podjęte przez rodziców <i>(jeśli placówka posiada informacje)</i>	Data i organ podejmujący interwencję	Opis
Uwagi i podsumowanie		

(Data i podpis osoby wypełniającej)

REJESTR KART INTERWENCJI I ZGŁOSZEŃ						
LP.	Numer karty interwencji	Przedmiot interwencji	Dane małego	Wynik interwencji/dokonane zgłoszenie do instytucji/sądu	Sposób zakończenia interwencji	Osoba zgłaszająca interwencję/osoba przyjmująca zgłoszenie

PLAN WSPARCIA MAŁOLETNIEGO

Data sporządzenia:

Imię i nazwisko małoletniego:

Diagnoza sytuacji małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia

.....
.....
.....

Cel wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia

.....
.....
.....

Zakres wsparcia udzielanego przez placówkę / współpraca z organami, sądami lub innymi instytucjami

.....
.....
.....

Zakres, wymiar godzin, okres wsparcia udzielonego małoletniemu

.....
.....
.....

Formy i metody wsparcia krzywdzonego dziecka

.....
.....
.....

Podpisy członków zespołu sporządzającego Plan wsparcia:

.....
.....
.....